УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ Г. НАЗАРОВО

ПРИКАЗ

«30» декабря 2020 г. № 247 - О

Об утверждении плана мероприятий,
направленных на совершенствование профессионального
развития педагогических работников
системы образования города Назарово на 2021 год

С целью создания условий направленных на совершенствование системы обеспечения профессионального развития педагогических работников города Назарово,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить плана мероприятий, направленных на совершенствование профессионального развития педагогических работников системы образования города Назарово на 2021 год согласно приложению.
2. Муниципальным координатором назначить Цветцых Н.Д. начальника отдела информационно-методического обеспечения МКУ КЦ УО.
3. Отделу информационно-методического обеспечения МКУ КЦ УО организовать методическое сопровождение реализации плана мероприятий, направленных на совершенствование профессионального развития педагогических работников системы образования города Назарово на 2021 год.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления образования С.В. Гаврилова

Приложение
к приказу управления образования
администрации города Назарово
от 30.12.2020 года № 247-О

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ,
направленных на совершенствование профессионального развития педагогических работников системы образования города Назарово на 2021 год

План мероприятий по совершенствованию системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров города Назарово является одним из управленческих механизмов при планировании и сопровождению работ в части работы с педагогическими и управленческими кадрами города по развитию кадрового потенциала системы образования МСО города и региона в целом.

Обозначения и сокращения:

ОО - Образовательная организация
ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт
ЦНППМ - Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
ДПП - Дополнительная профессиональная программа
ДПО – Дополнительное профессиональное образование
ЦОС - Цифровая образовательная среда
ГИА - Государственная итоговая аттестация
ЕГЭ – Единый государственный экзамен
ОГЭ – Основной государственный экзамен
ФИОКО – Федеральный институт оценки качества образования
ШНОР – Школы с низкими образовательными результатами
ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут
МСО – Муниципальная система образования
ММС – муниципальная методическая служба
МС – методическое сопровождение

РСНМС – Региональная система научно-методического сопровождения
ПК – повышение квалификации
СМО – сетевое методическое объединение
ФР – федеральный реестр программ ДПО

Актуальные направления совершенствования региональных систем обеспечения профессионального развития педагогических работников определены федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование» и направлены на формирование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»).

В рамках муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников реализуются следующие направления:

1) плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;
2) устранение дефицита педагогических кадров;
3) повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

Основанием для разработки плана мероприятий, направленных на совершенствование профессионального развития педагогических работников системы образования города Назарово являются следующие документы:

1. На основании федеральной целевой модели в Красноярском крае разработана и утверждена приказом министерства от 30.11.2020 № 590-11-05 **региональная целевая модель наставничества** для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования на территории Красноярского края (далее – приказ № 590-11-05, региональная целевая модель).
2. Закон Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае»
3. Приказ №397-11-05 от 22.07.2021 г. (**Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих к**адров Красноярского края; Комплекс мер (дорожная карта) по формированию и функционированию региональной

системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края)

4. Об утверждении регламента составления и сопровождения ИОМ педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края №03-02-49 от 29.03.2021 г.
5. ПОЛОЖЕНИЕ о Центре непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников				
1.1	Организация на муниципальном уровне процедуры оценивания профессиональных компетенций/выявления дефицитов федеральными инструментами (ФИОКО, ФГАОУ ДПО Академия Минпросвещения РФ)	Ежегодно, по графику организатора	Организована процедура диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	МКУ КЦ УО
1.2	Организация диагностических процедур на региональном уровне	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	Организована процедура участия в диагностических процедурах, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	КК ИПК, ЦОКО МКУ КЦ УО
1.3	Организация диагностических процедур профессиональных компетенций педагогических работников из числа ШНОР	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	Организована процедура участия в процедуре диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	КК ИПК, ЦОКО МКУ КЦ УО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1.4	Организация повышения квалификации педагогических работников (в т.ч. в соответствии с выявленными по результатам диагностики дефицитами) в организациях ДПО Красноярского края	Ежегодно, январь-декабрь	Организовано информирование педагогических работников города Назарово об актуальных программах ПК в организациях ДПО (в том числе через МСО). Произведен набор заключено соглашение на обучение по программам ПК. Организовано обучение согласно Соглашению в соответствии с планом КИПК Обеспечена фасилитация переноса образовательных результатов ПК в практику педагогических работников и управленческих кадров.	МКУ КЦ УО Руководители ОО
1.5	Выстраивание муниципальной системы методического сопровождения разработки и реализации ИОМ педагогических работников города Назарово (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования)	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с графиком достижения показателей)	Оформлена модель НМС. Организовано вовлечение и информирование управленческих команд, педагогических работников о модели и графике работ. Проведено обучение представителей ОО по персональному сопровождению педагогических работников при составлении и реализации ИОМ. Выстроена муниципальная каскадная система МС ИОМ. Разработаны ресурсные карты и обеспечено индивидуальное сопровождение педагогических работников в процессе разработки и реализации ИОМ педагогическими работниками (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования) Достигаются ежегодные количественные показатели по проекту «Современная школа».	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			Оценена эффективность реализации модели МС ИОМ и эффективности реализации ИОМ педагогических работников.	
1.6	Организация, информирование о подготовке тьюторов и кураторов в ЦНППМ	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с планом)	Проведено информирование об обучении тьюторов и кураторов ЦНППМ на программах Академии Минпросвещения РФ.	КК ИПК (ЦНППМ)
1.7	Информирование ОО, педагогических работников о мероприятиях по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с планом)	Обеспечено информирование МСО, педагогических работников о графике (плане мероприятий) по профилактике профессионального выгорания. Обеспечено участие педагогических работников в мероприятиях указанной категории.	МКУ КЦ УО
1.8	Развитие «горизонтального обучения», наставничества и менторства	Ежегодно, январь-декабрь	Внедрена Муниципальная целевая модель наставничества. Достигнут показатель проекта «Современная школа» «Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников». Обеспечено функционирование, поддержка работы ГМО\СМО. Обеспечено активное участие педагогов в ГМО\СМО. Функционирует система менторства в отношении ШНОР (по отдельному графику).	Управление образования МКУ КЦ УО
1.9	Мероприятия по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	Ежегодно, январь-декабрь	Организация обучения экспертов по проверке ЕГЭ/ОГЭ.	Управление образования

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			Организация процедур ЕГЭ/ОГЭ. Привлечены педагоги к экспертной деятельности в рамках муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства. Привлечены педагоги к экспертизе практик в РАОП.	
1.10	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	Обеспечена информационная поддержка и вовлечение педагогических работников в конкурсах. Осуществлена поддержка проведения муниципальных этапов конкурсов. Проведены муниципальные этапы конкурсов (по отдельному перечню и графику). Проведено информирование и обеспечено вовлечение педагогов к участию в федеральных конкурсах/ грантах/ мероприятиях. Осуществляется организационная и консультативная поддержка участников.	Управление образования МКУ КЦ УО
1.11	Функционирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ)	Ежегодно, январь-декабрь	Обеспечено информирование педагогических и руководящих работников о мероприятиях ЦНППМ. Заключены Соглашения с ЦНППМ по проекту «Современная школа». Достигнуты ежегодные показатели эффективности функционирования ЦНППМ в рамках проекта «Современная школа» по реализации мероприятий, направленных на развития профессионального мастерства согласно Методическим рекомендациям функционирования ЕФС НМС на уровне	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			муниципалитета и в разрезе по каждой образовательной организации.	
1.12	Оформление рекомендаций\заказа на обновление дополнительных профессиональных программ края	Ежегодно, январь-декабрь	Проведен анализ потребностей муниципальной системы образования. Проанализированы тенденции федеральной повестки. Оформлены рекомендации/заказ на обновление и разработку актуальных программ ДПО субъектам края, реализующим ДПП.	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО
1.13	Содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Ежегодно, январь-декабрь (по отдельному плану)	Использование программ ЦОС ДПО в обучении педагогических и управленческих работников города Назарово.	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО
1.14	Взаимодействие с региональным оператором ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Ежегодно, январь-декабрь	Производится регулярное информирование педагогических работников и управленческих кадров о мероприятиях Оператора. Регулярно оформляются заявки муниципальным куратором на обучение в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программам из ФР. Осуществляется тьюторское сопровождение обучающихся города Назарово Производится мониторинг. Обеспечено регулярное участие в мероприятиях ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» для муниципальных координаторов, заместителей руководителя ОО,педагогических работников.	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО
2. Устранение дефицита педагогических кадров				
2.1	Выявление кадровых потребностей в	Ежегодно, (по	Сбор информации о вакансиях в	МКУ КЦ УО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
	образовательных организациях города	отдельному плану)	образовательных организациях города Назарово. Систематизация и формирование аналитического отчета.	
2.2	Меры, направленные на увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.	Ежегодно, январь-декабрь	Сбор и аналитика текущей информации о доле педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета. Информирование об обучении педагогических работников, не имеющих профильного образования на программах бакалавриата и магистратуры и СПО (в том числе в рамках целевого набора).	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО
2.3	Мероприятия, направленные на развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.			
2.4	Меры, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях.		Проведены мероприятия, программ, конкурсов («Земский учитель» и др.) через информирование о вовлечение потенциальных участников.	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО
3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ				
3.1	Организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	Ежегодно, январь-декабрь	Организация обучения педагогических работников общеобразовательных организаций региона по приоритетным направлениям национальных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» (в т.ч. по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС (в том числе, формированием и оценкой функциональной грамотности обучающихся, внедрением цифровой образовательной среды,	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			реализацией деятельностного подхода) на базе организаций ДПО региона и на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», в т.ч. по программам из ФР.	
3.2	Мероприятия по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;	Ежегодно, январь-декабрь	Информирование педагогических работников о новостях сайта ИПК, сетевых методических объединений. Организация участия в вебинарах, конференциях посвященных обсуждению ФГОС, новым требованиям к информационным ресурсам и средам, реализации федеральных проектов и программ. Педагогическое сообщество информировано о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.	Управление образования МКУ КЦ УО Руководители ОО