УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ Г. НАЗАРОВО

ПРИКАЗ

«26» мая 2020 г. № 122\1-о

О внедрении целевой
модели наставничества
в образовательных организациях
города Назарово

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение в общеобразовательных организациях города Назарово целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам.

2. Определить информационно-методический отдел МКУ КЦ УО муниципальным наставническим центром.

3. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации города Назарово, Цветцых Н.Д. начальника отдела информационно-методического обеспечения МКУ КЦ УО.

4. Утвердить Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций города Назарово Красноярского края на период реализации 2021-2024 годы.

5. Информационно-методическому отделу МКУ КЦ УО обеспечить:

- проведение с августа 2020 года семинаров по вопросам внедрения целевой модели наставничества с учетом требований, установленных распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом среди обучающихся»;
- организационную, методическую, информационную, экспертно-консультационную и просветительскую поддержку участников внедрения целевой модели наставничества;
- выработку предложений по совместному использованию инфраструктуры учреждений в целях внедрения целевой модели наставничества;
- сбор, анализ, обобщение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов, разработанных на территории города Назарово, а также внедрение лучших практик других субъектов РФ;
- разработку предложений по совершенствованию муниципальной системы внедрения целевой модели наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программы наставничества в образовательных организациях;
- формирование базы наставляемых и наставников.

6. Руководителям муниципальных образовательных организаций:
- назначить кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;
- разработать план мероприятий «дорожная карта» внедрения целевой модели, с учетом примерной формы, установленной распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом среди обучающихся»;
- разработать и внедрить программы наставничества до 31 декабря 2020 года;
- проводить персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;
- проводить внутренний мониторинг реализации программы наставничества;

- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;
- создать условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Селезневу Е.В. начальника отдела общего, дополнительного образования управления образования администрации г. Назарово.

Руководитель
управления образования С.В. Гаврилова

С приказом ознакомлена: Е.В. Селезнева

Приложение
к приказу управления образования
администрации города Назарово
от 26.05.2020 № 122\1-о

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций
города Назарово Красноярского края
на период реализации 2021-2024 гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
			муниципальные	**ОО**
1.	**Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях**	**Май-октябрь 2020 г.**		
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организации города Назарово Красноярского края и закрепление муниципального координатора.	Июль – август 2020 г.	Управление образования	
1.2.	Презентация педагогическому сообществу муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения (августовский педагогический совет)	Август 2020 г.	Управление образования	
1.3.	Организация разъяснительной работы с руководителями ОО по вопросу реализации целевой модели наставничества (совещания руководителей, консультирование)	2020-2021 учебный год	Управление образования	
1.4.	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества: - дорожные карты образовательных организаций, распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне ОО,	2020-2021 учебный год	Управление образования	Руководители ОО

	- Положения о программе наставничества в ОО, - Программы наставничества обучающихся ОО. - Определение и закрепление школьных кураторов.			
2.	**Информирование педагогического сообщества о реализации целевой модели наставничества**	2020-2021 учебный год		
2.1.	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте управления образования, на сайтах ОО	Ежегодно	Управление образования	Руководители ОО
2.2.	Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников	Ежегодно		Руководители ОО
2.3.	Проведение разработческих семинаров для управленческих команд по вопросам разработки и внедрения целевой модели наставничества	02.11.2020 18.12.2020 МАОУ «СОШ № 7»	Отдел ИМО МКУ КЦ УО	Руководители ОО
3.	**Формирование базы наставников**	**февраль-июнь 2021**		
3.1	Формирование школьного реестра наставников-учителей по форме «Учитель-учитель», «Учитель-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2024 гг.		Руководитель ОО, координатор
3.2.	Формирование школьного реестра наставников-учащихся по форме «Ученик-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2024 гг.		Руководитель ОО, куратор
3.3.	Создание муниципальной базы «Наставник»	Январь, 2021	Управление образования	Куратор
4.	**Выявление и диссеминация лучших практик наставничества**	**Октябрь 2021-ноябрь 2024 гг.**		
4.1	Организация и проведение конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества: «Лучший педагог-наставник», «Лучшие практики наставничества»	2023-2024 гг.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
4.2.	Презентация первых результатов внедрения целевой модели наставничества на уровне образовательной организации	24.02.2021 года в 10.00 МАОУ «СОШ № 7»	Отдел ИМО МКУ КЦ УО	Руководители ОО
4.3.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2022-2024 гг.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
4.4.	Трансляция лучших практик наставничества на	2022-2024 гг.	Управление образования	Руководитель

	образовательных мероприятиях: Слет молодых педагогов, августовский педагогический совет и другое			ОО, куратор
4.5.	Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями управления образования администрации города Назарово	2022-2024 гг.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
5.	**Подведение итогов**	**2023 – 2024 гг.**		
5.1.	Мониторинг показателей эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2022-2024 гг.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
5.2.	Сбор отчетов ОО по итогам реализации программ наставничества. Формирование итогового отчета.	Май, ежегодно с 2022 года	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
5.3.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	2023 г.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор
5.4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества	2024 г.	Управление образования	Руководитель ОО, куратор