

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ Г. НАЗАРОВО**

**ПРИКАЗ**

---

№9/2-а

от 17.01.2022

О присвоении статуса «Ресурсный центр»  
в 2022 году

В целях повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, развития профессиональных компетенций в области управления качеством образования, в соответствии с Дорожной картой по реализации региональной и муниципальных программ повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2020-2022 годы, утвержденной министерством образования Красноярского края 01.09.2021, учитывая Дорожную карту научно-методического сопровождения Красноярским краевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022 года, утвержденную 11.01.2022,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Присвоить муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Назарово Красноярского края статус муниципального ресурсного центра на 2022 год по направлению «Повышение качества управления образовательными результатами».
2. Утвердить план работы Центра на 2022 год согласно приложению 1.
3. Старшему методисту МКУ КЦ УО Бормовой Т.М. обеспечить организационно-методическое сопровождение деятельности муниципального ресурсного центра по направлению деятельности «Повышение качества управления образовательными результатами».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель управления образования



С.В. Гаврилова

Приложение 1  
к приказу управления образования  
№ 9/2-а от 17.01.2022

**План работы  
муниципального ресурсного центра по направлению  
«Повышение качества управления образовательными результатами»  
на 2022 год**

<b>Дата</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Планируемый результат</b>
До 30 января 2022	Тренинг "Управление современной школой: какой должна быть управленческая команда"	Проведен анализ управленческого взаимодействия управленческих команд, определены дефициты, даны рекомендации
До 30 марта 2022	Управленческая практика «Управленческие решения как средство, обеспечивающее нивелирование рисков»	Продемонстрирован опыт работы педагогического коллектива МАОУ "СОШ №7" по обустройству лично-развивающей образовательной среды как модельная ситуация, позволяющая нивелировать риск "Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды"
До 30 мая 2022	Семинар-мастер-класс "Как организовать и провести управленческий семинар?"	Освоены формы проведения расширенного управленческого семинара ("сессия стратегического планирования", "форсайт-сессия", "проектные сессии") с целью формирования проектной культуры управленческих команд

До 30 октября 2022	Презентационная площадка "Механизм эффективного управления школой: кадровые ресурсы для достижения качественных образовательных результатов"	Освоена модель организации деятельности управленческих команд, позволяющая нивелировать риски "Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации" и "Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников через организацию методического сопровождения педагогов в рамках реализации программы "Наставничество"
До 30 ноября 2022	Презентационная площадка "Как повысить родительскую вовлеченность в образование детей?"	Продемонстрирован опыт работы школы, позволяющий нивелировать риск "Низкий уровень вовлеченности родителей" и направленный на расширение участия заинтересованных лиц в управлении школой