



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
НАЗАРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

14.12. 2016

№ 41-396

О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов от 18.08.2010 № 40-385 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с решением Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Назарово, Уставом города Назарово, Назаровский городской Совет депутатов, **РЕШИЛ:**

**1.** Внести изменения в решение Назаровского городского Совета депутатов от 18.08.2010 № 40-385 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» следующие изменения и дополнения:

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников» примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово:

- в п.1.2.6.:

в абзаце втором слова «персональных выплат < 25%» заменить словами «персональных выплат < 15%»;

в абзаце третьем слова «персональных выплат > 25%» заменить словами «персональных выплат > 15%»;

в абзаце двенадцатом слова «, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников» исключить.

- в п.1.2.8.:

в абзаце втором слова «персональных выплат < 25%» заменить словами «персональных выплат < 15%»;

в абзаце третьем слова «персональных выплат > 25%» заменить словами «персональных выплат > 15%»;

в абзаце двенадцатом слова «, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда работников» исключить.

- п.3.8. раздела II дополнить словами:

«Стоимость балла для определения размеров стимулирующих выплат может устанавливаться в одном размере, как для всех работников учреждения, так и отдельно по группам персонала - педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.»;

- в п.11 раздела III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово, слова

«и устанавливается приказом по управлению образования на срок не более 1 года», заменить словами

«Размер персональных выплат устанавливается руководителям приказом управления образования администрации г.Назарово, заместителям и главному бухгалтеру приказом руководителя учреждения, на срок не более 1 года»;

- раздел IV «Другие вопросы оплаты труда» примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово, изложить в новой редакции следующего содержания:

«1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Часть средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться на выплаты стимулирующего характера не только работникам учреждений, но и руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, предусмотренного в п.1 настоящего раздела.

3. Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (без учета доходов за счет поступления родительской платы за присмотр и уход), в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежеквартально:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	Наименование	Индикатор	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	Доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств предусмотрено на выполнение муниципального задания	От 1% до 5,9%	0,5
		От 6 % до 10,9 %	1
		От 11 % до 15%	1,5

»

- приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений» к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

- приложение № 7 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров» к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2. Установить, что решения Назаровского городского Совета депутатов от 12.10.2011 № 50-473, от 23.11.2011 № 51-486, 05.06.2012 № В-25, 02.08.2012 № В-34, 06.02.2013 № 10-74, 26.06.2013 № 14-104, 02.10.2013 № 15-117, 11.12.2013 № 17-138, 15.10.2014 № 23-170, 27.05.2015 № 30-225 действуют в части не противоречащей настоящему решению.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года, подлежит размещению на официальном сайте администрации города Назарово в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету и экономической политике, председателя постоянной комиссии по образованию, культуре, молодежной политике и развитию институтов гражданского общества Щербачеву Л.Ю., заместителя руководителя администрации города Толстихину О.В.

Глава города-  
председатель Назаровского городского  
Совета депутатов

Ю.А.Стрельникова

Приложение № 1  
к решению Назаровского городского  
Совета депутатов  
От \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 1  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных и казенных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
г.Назарово

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857*
2 квалификационный уровень		3170
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687
	при наличии высшего профессионального образования	5334
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906
	при наличии высшего профессионального образования	5587
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373
	при наличии высшего профессионального образования	6119
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880
	при наличии высшего профессионального образования	6699

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0
5 квалификационный уровень	5897,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	3170,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии» среднего звена		
	3170,0	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального	3828,0
	при наличии высшего профессионального	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	2713,0	

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3170,0
4 квалификационный уровень	4612,0

5. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	6969,0
2 квалификационный уровень	7491,0
3 квалификационный уровень	8083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
5 квалификационный уровень	5457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338,0
2 квалификационный уровень	7343,0
3 квалификационный уровень	7907,0

\* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

## 7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Заведующий библиотекой	5897,0
Художественный руководитель	6037,0
Специалист по охране труда	3484,0
Специалист по охране труда II категории	3828,0
Специалист по охране труда I категории	4202,0

Приложение № 2  
к решению Назаровского городского  
Совета депутатов  
От \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 7  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных и казенных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
г.Назарово

Виды выплат стимулирующего характера,  
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и  
качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и  
главных бухгалтеров

1. Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению  
образования администрации города Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Эффективность финансово- экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>				



Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
		За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%
		Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%
		Наличие специализированных классов	10%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
	Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%
	Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%
Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%
	Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	5%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение обучающихся в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%

		организации)		
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

## 2. Дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации города Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, воспитанников в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
			За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%
			Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%

		Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%
		Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение воспитанников в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

### 3. Образовательные учреждения дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации города Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность	В соответствии с лицензией	15%

образовательного процесса	образовательного процесса		
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Развитие деятельности учреждения	Реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	Регионального уровня	10%
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях	Участие в мероприятиях	Региональный уровень	10%
Достижения учреждения	Признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	5%
		Победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	10%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%

		контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)		
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

4. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета, подведомственные управлению образования администрации г.Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу) заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Эффективность управления учреждением	Отсутствие нарушений трудового законодательства	Отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контрольных и надзорных органов, учредителя	50%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контрольных и надзорных органов, учредителя	30%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	Обеспечение материально-техническими ресурсами	20%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава	20%
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг	100%	40%

Главный бухгалтер	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие замечаний учредителя, контрольных и надзорных органов	30%
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения.	Полнота и соответствие нормативным правовым актам	Отсутствие замечаний учредителя, контрольных и надзорных органов	50%
	Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без замечаний сдача отчетов	50%
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Осуществление целевого и результативного планирования деятельности учреждения	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах учреждения, муниципальном задании	54%
	Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения	Выполнение заданий качественно, в короткие сроки	100%	60%
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждений	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, ПФХД, бюджетных смет	100%	36%

### 5. Межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу) заработной платы
		наименование	индикатор	

Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Эффективность организации деятельности учреждения	Создание условий деятельности учреждения в соответствии с нормативами	Отсутствие предписаний надзорных органов	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Отсутствие замечаний служб финансового контроля	0 замечаний	10%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	Отсутствие вакансий	10%
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб	20%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Профессиональное развитие	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях	Муниципальные мероприятия	10%
			Краевые мероприятия	20%
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Участие в муниципальных, краевых, всероссийских мероприятиях	Участие в организации муниципальных, краевых и всероссийских мероприятий	За каждое участие	10%
		Участие в разработке и реализации муниципальных, краевых проектов и программ	За каждое участие	10%