

Российская Федерация  
Красноярский край

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НАЗАРОВО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.05.2017

г. Назарово

№ 656 - п

О внесении изменений в постановление администрации г. Назарово от 15.05.2012 № 716-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьями 7.1, 7.2 решения Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 N 14-101 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Назарово», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово, утвержденное постановлением администрации г. Назарово от 15.05.2012 № 716-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово» (в редакции от 08.06.2012 № 856-п) следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение № 4 к Положению «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 7 «Предельное количество должностных окладов руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, учитываемых при определении объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных образовательных организаций» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Дополнить Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово приложением № 8 с содержанием согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление администрации г. Назарово от 08.12.2016 № 1838-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Назарово от 15.05.2012 № 716-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово» считать недействительным.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Советское Причулымье» и разместить на официальном сайте администрации города в сети ИНТЕРНЕТ.

4. Постановление вступит в силу в день, следующий за днем его опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя руководителя администрации города О.В.Толстихину.

Руководитель администрации города

В.Ф. Палкин

Приложение №1  
к постановлению администрации  
г.Назарово  
от \_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда руководителей  
муниципальных автономных  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
г.Назарово

Виды выплат стимулирующего характера,  
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и  
качества деятельности руководителей муниципальных автономных  
образовательных организаций, подведомственных управлению образования  
администрации г.Назарово

1. Общеобразовательные автономные организации, подведомственные  
управлению образования администрации  
города Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%

	Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности организации в соответствии с нормами	10%
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение качества образования в организации	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
		За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%
		Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%
		Наличие специализированных классов	10%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
	Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%
	Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%
Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в организации	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%
	Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	5%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение обучающихся в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Качество владения управленческими функциями	Наличие программ, проектов, планов и аналитических	15%

		(аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	документов по их реализации	
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

**2. Дошкольные автономные образовательные организации,  
подведомственные управлению образования администрации  
г.Назарово**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности организации в соответствии с нормами	10%

<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение качества образования в организации	Организация участия педагогов, воспитанников в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
		За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%
		Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%
	Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%
	Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%
Сохранение здоровья воспитанников в организации	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение воспитанников в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%
	Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

### 3. Автономные организации дополнительного образования детей.

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Развитие деятельности организации	Реализация проектов, программ, реализуемых организацией	Регионального уровня	10%
		Взаимодействие с другими организациями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	Наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
	Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях	Участие в мероприятиях	Региональный уровень	10%
	Достижения организации	Признание заслуг, высокого качества деятельности организации	Освещение в СМИ деятельности организации, способствующей	5%

		другими организациями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	формированию положительного имиджа организации	
			Победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	10%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%



Приложение №2  
к постановлению администрации  
г.Назарово  
от \_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_

Приложение № 7  
к Положению  
Об оплате труда руководителей  
муниципальных автономных  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
г.Назарово

Предельное количество должностных окладов руководителей муниципальных автономных образовательных организаций, учитываемых при определении объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных образовательных организаций

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя организации, подлежащих централизации, в год
1	Организации, подведомственные управлению образования администрации города Назарово	до 32

Приложение №3  
к постановлению администрации  
г.Назарово  
от \_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_

Приложение № 8  
к Положению  
Об оплате труда руководителей  
муниципальных автономных  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
г.Назарово

Порядок установления  
и размер стимулирующих выплат руководителям муниципальных  
образовательных автономных организаций  
за счет приносящей доход деятельности

1. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных образовательных организаций за счет приносящей доход деятельности автономного учреждения предназначены для усиления заинтересованности руководителя муниципальной автономной организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

2. Руководителям муниципальных автономных образовательных организаций с учетом критериев оценки результативности и качества труда за счет приносящей доход деятельности автономной организации в месяце, следующем за отчетным кварталом, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных автономных образовательных организаций за счет средств от приносящей доход деятельности автономных организаций могут устанавливаться ежеквартально в процентах от доходов организации на основании приказа управления образования администрации г.Назарово и выплачиваются ежемесячно.

4. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных автономных образовательных организаций за счет приносящей доход деятельности с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности	Доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств на выполнение муниципального задания	от 1% до 5,9%	0,5
		от 6% до 10,9%	1
		от 11% до 15%	1,5

5. Установление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям автономных организаций за счет приносящей доход деятельности осуществляется на основании информации, представленной специалистами МКУ ЦБ УО.

6. Рабочая группа по установлению стимулирующих выплат, созданная управлением образования администрации г.Назарово может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом.

7. С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации г.Назарово, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителям за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.